

**Allocution du collectif des personnels du collège Jacques-Yves Cousteau**  
**de Caudebec-lès-Elbeuf, le 22 mai 2026**

Depuis 2024, nous avons répondu à toutes les sollicitations de notre institution : mise en œuvre de la réforme « le choc des savoirs » et de la mesure 8h-18h à la rentrée 2024 ; auto-évaluation et évaluation de l'établissement en 2025 ; entrée dans la démarche « collège en progrès » en 2026. A l'occasion de l'évaluation de l'établissement, les évaluateurs externes ont souligné, lors de leur restitution, l'investissement remarquable des équipes auprès des élèves et de leurs familles. Depuis 2023, la valeur ajoutée de l'établissement est positive ce qui met en lumière l'accompagnement efficient et performant des équipes du collège.

Or, depuis 2023, nous alertons notre institution. Notre collège connaît une augmentation constante des effectifs. La situation quotidienne se dégrade : bousculades dans les couloirs, bagarres, incivilités, tensions en classe. Cette année, le nombre de conseils de discipline s'élève à 13, l'indice de position sociale connaît une chute importante. Même si nous avons bénéficié d'un AED en plus dans le cadre d'une dotation ministérielle exceptionnelle, le Plan tranquillité scolaire de novembre 2024, cela ne suffit pas à couvrir les besoins de surveillance de l'établissement. A ce jour, nous avons épuisé tous les recours à notre disposition : nous avons rédigé plusieurs motions présentées en conseil d'administration et avons été reçus en audience, à deux reprises, auprès de l'inspection académique en moins d'un an, sans obtenir de réponses favorables à nos demandes.

Nous avons donc décidé de multiplier les actions en ce mois de mai car nous sommes épuisés. Nous remercions d'ores et déjà les signataires de la pétition, les parents et les partenaires qui ont décidé de nous soutenir . Aujourd'hui, les personnels du collège sont en grève et se mobilisent, en dehors de toute appartenance syndicale ou politique, afin de défendre un accueil plus

sûr au sein de l'établissement et de garantir un accompagnement de qualité. C'est pourquoi nous demandons :

- 2 postes à temps plein d'AED
- la réévaluation du secteur d'intervention de l'infirmière scolaire
- la création d'un second poste de CPE
- la transformation du mi-temps de secrétaire de gestion en temps plein.

Ces demandes sont des demandes de bon sens et nous espérons qu'elles trouveront enfin une issue positive. En effet, comme le rappelle M Geffray, Ministre de l'Education Nationale, dans la circulaire de rentrée du 7 mai 2026, je cite : « *le rôle des personnels de vie scolaire comme des personnels sociaux et de santé est déterminant pour assurer un climat scolaire serein et mieux répondre aux enjeux de santé physique et mentale.* »

Nous attendons maintenant un retour de notre institution et déciderons le 6 juin prochain des suites que nous donnerons à notre mouvement. Pour nous soutenir, signez la pétition en vous rendant sur le site [cousteausousleau.fr](http://cousteausousleau.fr) ou en flashant ce QR code. Nous vous remercions de votre attention.